

附件：项目清单及绩效自评表

项目清单	
序号	项目
1	药品零差率项目
2	ICU 包干项目
3	医疗责任险项目
4	债务化解和贷款贴息项目
5	省级重点专科和宿州名科项目
6	武警支队外转诊项目

1、药品零差率项目

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

项目名称		药品零差率						
主管部门		宿州市卫健委			实施单位	宿州市立医院		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	131.2	131.2	131.2	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	131.2	131.2	131.2	-		-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年	预期目标				实际完成情况			

年度总体目标完成情况	目标 1：城市公立医院改革，取消药品加成，合理降低药品价格，总体上不增加患者医药费用负担。				按照相关政策执行，药品零差率销售，减轻患者经济负担，缓解老百姓看病难看病贵的问题。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1：实行药品零差价，提高医疗服务质量。	取消药品加成。	完成目标	10	9	
		质量指标	指标 1：切实缓解群众“看病难、看病贵”的负担。	药品零差价按照成本价销售。	完成目标	10	9	
			指标 2：逐步降低药品收入占比，提高医疗技术服务收入占比。	医疗技术服务水平逐步提高。	完成目标	10	8	
		成本指标	指标 1：控制药占比、耗占比。	逐渐控制。	完成目标	10	9	
			指标 2：住院此均费用、门诊次均费用相对稳定上升。	相对稳定。	完成目标	10	9	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1：对药品价格进行监督，保障“药品零差价”政策实施。	实现药品零差价销售。	完成目标	10	8	
		社会效益指标	指标 1：有助于改善城市配套的医疗环境。	改善医疗环境。	完成目标	10	9	
		可持续影响指标	指标 1：保障公立医院稳定发展。	保障公立医院运转。	完成目标	10	9	
	满意度	服务对象满意度	指标 1：降低药品价格，减少患者负担，提高病人满意度。	提高病人满意度。	完成目标	10	8	

	指标 (10分)	指标						
总分					100	88		

- 注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

2、ICU 包干项目

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

项目名称		ICU 包干项目						
主管部门		宿州市卫健委			实施单位	宿州市立医院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	400	400	400	10	100%	10
		其中:本年财政拨款						
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1: 市直离休干部来我院 ICU 就诊, 加强 ICU 室管理, 分组护理, 提供科学 ICU 室的医疗服务。目标 2: 保障市直离休干部 155 人 ICU 就诊费用。				目标 1: 市直离休干部来我院 ICU 就诊, 加强 ICU 室管理, 分组护理, 提供科学 ICU 室的医疗服务。目标 2: 保障市直离休干部 155 人 ICU 就诊费用。			

完成情况								
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 指标 1: 保障市直离休 155 名干部来我院就诊费用。	155	155	20	18	
		质量指标	指标 1: 全面实施责任整体护理、观察病人病情、及时与病人治疗、沟通、对病人进行健康指导、基础护理	护理人性化, 提供优质的护理服务。	达成预期目标	10	9	病人较多, 需要不断提高服务质量。
		时效指标	指标 1: 项目资金下达	是否及时	及时	10	10	
		成本指标	指标 1: 项目总成本	400	完成目标	10	10	
		社会效益指标	指标 1: 为市直离休干部提供我院最好的医疗技术服务。	医疗技术服务水平逐步上升。	完成目标	15	15	
		可持续影响指标	指标 1: 全面实施责任制整体护理、分组包干、分床到人, 分层管理。	ICU 室对来我院就诊的离休干部就诊实行分组包干。	完成目标	15	13	病人较多, 需要不断提高服务质量。
	满意度指标 (10分)	服务对象满	指标 1: 指标 1: 开展多种形式的人性化护理、健康教育和优质护理服务, 提高病人满意度。	提高病人满意度。	达成目标	10	8	病人较多, 需要不断提高服务质量。

		意 度 指 标						
总分						100	93	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80% (含 80%)、80-60% (含 60%)、60-0% 合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

3、医疗责任险项目

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

项目名称		医疗责任险						
主管部门		宿州市卫健委		实施单位	安徽省宿州市立医院			
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行 率 (B/ A)	得分	
	年度资金总额:	38.5	38.5	38.5	10	100	10	
	其中: 本年财政拨款	38.5	38.5	38.5	-	100	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1: 根据《宿州市人民政府办公室关于印发宿州市医疗责任保险方案(试行)的通知》，我院按照政策和实际情况参加医疗责任保险，实现公立医疗机构统一保险方案、统一保险费率。目标 2: 按照政策要求			按照政策参与宿州市医疗责任保险，保障医疗机构在正常医疗活动中出现意外进行赔偿。				

完成情况	实施,在日常医疗活动中出现医疗意外进行赔偿。							
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 按照政策要求每年参加医疗责任保险。	按照要求完成。	按照要求完成。	15	13	
		质量指标	指标 1: 在诊疗护理活动中造成患者人身损害,给予患者理赔	对患者就诊有所保障。	对患者就诊有所保障。	10	8	
		时效指标	指标 1: 在开展医疗活动中发生医疗纠纷赔偿能否及时处理并理赔。	及时处理并理赔。	及时处理并理赔。	15	13	
		成本指标	指标 1: 项目总成本	38.50万元	38.50万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1: 保障在医疗活动中产生医疗事故病人的经济负担。	维护患者利益。	维护患者利益。	15	13	
		社会效益指标	指标 1: 维护医疗诊疗环境	维护患者利益。	维护患者利益。	15	13	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意	指标 1: 参加医疗责任保险,在医疗活动中出现医疗意外,维护患者利益。	维护患者利益。	维护患者利益。	10	8	

		度 指 标						
总分					100	88		

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

4、债务化解和贷款贴息项目

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

项目名称		债务化解和贷款贴息						
主管部门		宿州市卫健委			实施单位	宿州市立医院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	3200	3200	3200	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	3200	3200	3200	-	100%	-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	目标 1: 加强公立医院债务化解及管理工作。 目标 2: 有效减轻公立医院债务负担, 有效提高医院运行效率和服务质量。				目标 1: 加强公立医院债务化解及管理工作。 目标 2: 有效减轻公立医院债务负担, 有效提高医院运行效率和服务质量。			

况								
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1：公立医院自收自支，长期负债经营，有效化解债务和贷款贴息。	债务化解和贴息贷款 3200 万元。	3200	15	15	
		质量指标	指标 1：有效化解债务，提高医疗技术服务水平和医疗质量。	医疗技术服务水平逐步上升。	医疗技术服务水平逐步上升。	10	8	
		时效指标	指标 1：能够及时还款付息。	及时。	及时	10	10	
		成本指标	指标 1：项目总成本	3200 万元	3200 万元	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1：减轻医院债务负担，帮助医院发展	缓解医院经济运行压力	缓解医院经济运行压力	10	8	
		社会效益指标	指标 1：有利于提高医院医疗质量	医疗服务质量有所提升	医疗服务质量有所提升	10	8	
		可持续影响指标	指标 1：保障公立医院的可持续发展。	促进公立医院良性发展，保障公立医院公益性。	促进公立医院良性发展，保障公立医院公益性。	10	9	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1：病人满意度	是否满意	满意	10	8	

	分)							
总分						100	91	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

5、省级重点专科和宿州名科项目

主管部门			宿州市卫健委			实施单位	宿州市立医院			
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年预算数（A）	全年执行 数（B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
			年度资金总额：	250	250	157.46	10	63%	6.3	
			其中：本年财政 拨款	250	250	157.46	—	63%	—	
			上年结转资 金				—		—	
			其他资 金				—		—	
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标					实际完成情况				
	目标 1：顺利通过省级重点专科的年度考核。目标 2：顺利通过宿州名科的年度考核。					顺利通过重点专科和宿州名科的考核。				
完成情况	效 指 标	一 级	二 级	三级指标		年度指标值	实际	分 值	得分	偏差原因分析及 改进措施

	指标	指标			完成值			
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 加强省级重点专科建设。	省级重点专科 5 个。		5	4	
			指标 2: 人才进修、举办及参加学术会议、邀请专家来院指导等。	按照计划人才培养, 举办学术会议, 邀请专家来院指导。		6	5	
			指标 3: 科研项目申报和论文发表等。	申报一批科研教学项目及发表论文。		5	5	
		质量指标	指标 1: 开展专科医疗技术。	专科技术逐年提高。		6	5	
			指标 2: 培养专科队伍和人才。	打造合理人才队伍结构。		6	5	
			指标 3: 提高科研与学术技术地位。	科研教学水平逐步提高。		6	5	
		时效指标	指标 1: 顺利通过省级重点专科的年度考核	2022-12-31 通过考核。		5	4	
			指标 2: 顺利通过宿州名科的年度考核	2022-12-31 通过考核。		5	4	
		成本指标	指标 1: 项目总成本	总成本 250 万元。		6	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1: 医疗业务收入提高。	逐步提高。		5	4	
		社会效益指标	指标 1: 促进医疗技术水平的提升。	逐步提高。		5	4	
			指标 2: 提高医务人员的业务水平。	逐步提高。		5	4	
		可持续影响	指标 1: 提高临床服务能力。	开展特色业务, 医疗技术服务逐渐提高。		5	4.5	

	响指标	指标 2: 打造有影响力的学科。	学科建设持续发展。		5	4.5	
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 医护人员。	满意		5	3	
		指标 2: 就医的患者。	满意		5	3	
总分					100	79.3	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 $\geq$), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 $\leq$), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况 (未达、持平、超额)。

6、武警支队外转诊项目

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		驻宿武警支队外转诊						
主管部门		宿州市卫健委			实施单位	宿州市立医院		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预算数 （A）	全年执行数（B）	分值	执行率 （B/A）	得分
		年度资金总 额：	35	35	35	10	35	10
		其中：本年 财政拨款	35	35	35	—	35	10
		上年结 转资金				—		—
		其 他资金				—		—
年	预期目标				实际完成情况			

年度总体目标完成情况	目标 1：依据宿州市市政府《关于武警宿州市支队申请解决宿州城区武警官兵就地免费医疗问题的请示》的批复，市立医院为武警支队免费定点医疗的医院。 目标 2：武警支队就诊人员来我院就诊，专门窗口对接，各类检查项目对军人优先。				目标 1：依据宿州市市政府《关于武警宿州市支队申请解决宿州城区武警官兵就地免费医疗问题的请示》的批复，市立医院为武警支队免费定点医疗的医院。 目标 2：武警支队就诊人员来我院就诊，专门窗口对接，各类检查项目对军人优先。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1： 专门窗口对接。	设置“军人优先”的专门窗口。	完成目标值	15	13	
		质量指标	指标 2：各类检查治疗项目军人优先。	检查治疗项目开通绿色通道。	完成目标值	10	9	
		时效指标	指标 1： 急诊、危重病患等特殊情况开通绿色通道。	开通专门绿色通道，提供最佳治疗救治机会。	完成目标值	10	9	
		成本指标	指标 1： 项目总成本	35	完成目标值	15	13	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1： 医院预冲就诊卡，武警支队就诊凭卡免费就诊。	保障武警支队人员免费就诊。	完成目标值	15	15	
		社会效益指标	指标 1： 保障武警队员身体健康。	为武警队员提供专业的医疗技术。	完成目标值	15	13	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1： 为武警支队队员提供满意的医疗服务。	满意度逐步提高.	完成目标值	10	9	
	总分					100	91	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。